

แนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรค 3 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประพฤติตน จำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง 7 ข้อ ดังนี้

ลำดับ	หลักการค่านิยม/	ข้อควรปฏิบัติ(Do's) 	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) 
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความ ภูมิใจใน ความเป็น ไทย รัก ชาติ ผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ ๒. นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนา ที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของสังคม ๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๔. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และ รัก ชาติ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไป ในทางดูแคลนหรือด้อยค่า ความ เป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของ ประเทศชาติ ๒. แสดงกริยาวาจา หรือออก อาการ ในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือ ด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓. แสดงออกด้วยกริยาอาการ หรือ วาจา ในลักษณะที่ไม่ให้ เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์

ลำดับ	หลักการคำนิยาม/	ข้อควรปฏิบัติ(Do's) 	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) 
๒	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหา ผลประโยชน์เพื่อ ตนเองหรือผู้อื่น ๔. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับ ทริพส์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	๑. แสดงพฤติกรรมซึ่งเป็นการ แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๓. อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบ แบบแผนของราชการ ๔. ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อ หรือ ปิดความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น
๓	กล้าตัดสินใจและกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และ ตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชา ที่ ชอบด้วยกฎหมายและกล้า คัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ ชอบด้วย กฎหมาย ๓. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูง ให้ กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ โดย ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๔	คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิต สาธารณะในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ประโยชน์สุข ของประชาชน ๒. กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อ ราชการทั้งภายในหน่วยงาน และ ภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ๓. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. กระทำการอันส่อไปในทางที่ อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ ปฏิบัติ ต่อ องค์กร หรือต่อ ประชาชน

ลำดับ	หลักการค่านิยม/	ข้อควรปฏิบัติ(Do's) 	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) 
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ยุติธรรม รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนการ ที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ๓. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของกระบวนการงาน และระเบียบ หรือกฎหมาย ที่กำหนดไว้ ๒. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง ๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และความเชื่อทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกผลประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติ
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองไทย เคารพต่อ หลัก ฎ หมาย และรักษาวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ ๓. แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี ความเป็นกลางทางการเมือง